

## Abwesenheiten des Personals 2019 / Tassi di assenza del personale 2019

Erfüllung im Sinne des Art. 16 Abs. 3 des GvD 33/2013 / Adempimento ai sensi dell'art. 16, comma 3 del d.lgs. 33/2013

Im Anbetracht der Tatsache, dass die Gesellschaft aus einem Büro auf Direktionsebene besteht, beziehen sich die Daten auf den Durchschnittswert der Anwesenheiten/Abwesenheiten des gesamten Personals der operativen Struktur.

Considerato che la società è strutturata in un unico ufficio di livello dirigenziale, i dati si riferiscono alla media delle presenze/assenze di tutto il personale della struttura operativa stessa.

Zeitraum / Periodo	%	
	Anwesenheiten / Presenze	Absenzen* / Assenze*
Jänner - März Gennaio - Marzo	<b>86,91%</b>	<b>13,09%</b>

ZeitraumPeriodo	%	
	Anwesenheiten / Presenze	Absenzen* / Assenze*
April - Juni Aprile - Giugno	<b>85,42%</b>	<b>14,58%</b>

ZeitraumPeriodo	%	
	Anwesenheiten / Presenze	Absenzen* / Assenze*
Juli - September Luglio - Settembre	<b>78,65%</b>	<b>21,35%</b>

ZeitraumPeriodo	%	
	Anwesenheiten / Presenze	Absenzen* / Assenze*
Oktober - Dezember Ottobre - Dicembre	<b>85,41%</b>	<b>14,59%</b>

\* Der Prozentsatz beinhaltet die Abwesenheiten aus jeglichem Grund: Ferien, Erlaubnis aus persönliche oder familiären Gründen, obligatorische Abwesenheit, Krankheit, usw.

\* Il tasso comprende le assenze dal lavoro a qualsiasi titolo: ferie, permessi per motivi personali e familiari, astensione obbligatoria, malattia, ecc.